

Зміни до вимог подачі інформації про вакансію

Шановні роботодавці, доводимо до відома, що 8 січня 2022 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про рекламу» щодо протидії дискримінації за ознакою статі» від 10.09.2021 № 1750-IX (далі — Закон № 1750), яким визначено, що таке «дискримінаційна реклама», «дискримінаційна реклама за ознакою статі» та яким посилюється відповідальність за порушення законодавства про рекламу.

В інформації про вакансію заборонено вміщувати твердження та/або зображення, дискримінаційні за ознаками походження людини, її соціального і майнового стану, расової та національної належності, статі, політичних поглядів, ставлення до релігії, за мовними ознаками, родом і характером занять, місцем проживання, а також ті, що дискредитують товари інших осіб.

Відповідно до Закону № 1750 зазнала змін частина 3 статті 241 Закону України «Про рекламу», яка унормовує відповідальність роботодавця за дискримінацію в подачі інформації про вакансію. У разі порушення роботодавець повинен сплатити до державного бюджету штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати згідно встановленого Кабінетом Міністрів України порядку.

Шановні роботодавці, з метою уникнення штрафів та за більш детальним роз'ясненням щодо нових вимог подачі інформації про вакансію звертайтеся до Рахівської районної філії Закарпатського обласного центру зайнятості

РАХІВСЬКА РАЙОННА ФІЛІЯ
ЗАКАРПАТСЬКОГО ОБЛАСНОГО ЦЕНТРУ
ЗАЙНЯТОСТІ